

MILANO
c/o Sede SIPISS
II° EDIZIONE
marzo - giugno 2016

15% di sconto
Fino al 15/01/16

MASTER IN PSICOLOGIA CLINICA DEL LAVORO

CORSO DI FORMAZIONE
SPECIALISTICA - 8 GIORNI

30 CREDITI ECM



Obiettivi

Il Master si propone come un'occasione formativa rivolta a tutti i professionisti psicologi, medici, medici del lavoro, psicoterapeuti che intendano approfondire la conoscenza e l'apprendimento delle tecniche di supporto applicate al contesto lavorativo. In particolare la formazione mira a preparare professionisti in grado di fornire un supporto specialistico e altamente orientato a lavoratori e dipendenti. Data la specificità del contesto dell'intervento è fondamentale che il professionista adotti tecniche e metodologie orientate a ridurre il disagio del cliente, che può riguardare la sfera personale o professionale, nel rispetto dei suoi obiettivi di lavoratore. Tenuto conto del particolare contesto in cui l'intervento deve essere messo in atto, assume un'importanza primaria fornire una lettura contestualizzata del disagio personale e approfondire le sue conseguenze e le ricadute sulla dimensione lavorativa.

Nel corso del Master i partecipanti avranno la possibilità di assimilare le caratteristiche del protocollo di intervento e di apprendere le sue modalità di applicazione alle patologie legate al lavoro e allo stress.

Particolare attenzione è data alla lettura del contesto lavorativo come possibile fonte di disagio e alla definizione di azioni di prevenzione e intervento come strumenti funzionali alla definizione di ambienti lavorativi produttivi.

Destinatari

Il Master è rivolto a psicologi, psicoterapeuti, medici, medici del lavoro. Sono ammessi fino a 15 iscritti.





I LEZIONE - 11 marzo 2016

▸ Presentazione del Master

Obiettivi, modalità didattiche, progetti di ricerca-intervento. Il ruolo e importanza dello Psicologo Clinico del Lavoro.

▸ Psicopatologia del lavoro

Le ricadute sul lavoro del disagio psicosociale.

Identità personale - identità lavorativa: il lavoro come spazio di costruzione dell'identità individuale.

Processi d'identità lavorativa e integrazione sociale come strumenti per ridurre il disagio.

Principali diagnosi correlate al lavoro (disturbi psicosomatici, disturbi dell'umore, schizofrenia e altri disturbi psicotici), con riferimento al DSM 5

▸ Le somatizzazioni

La somatizzazione come primo segnale di disagio psico-sociale.

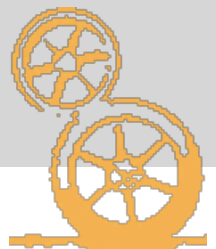
Sintomi, evidenze e diagnosi somatiche.

▸ Psicosi e categorie protette

Cosa significa lavorare con soggetti con disabilità fisica o psicologica: dinamiche interpersonali, sensibilizzazione e gestione della diversità.

Come assistere, preparare e formare colleghi che devono lavorare con persone appartenenti a categorie protette.

Dott. Giuseppe Ferrari





Programma

II LEZIONE - 12 marzo 2016

▸ Fondamenti di medicina del lavoro e aspetti medico-legali

Il protocollo di sorveglianza sanitaria e gli esami complementari

Le visite mediche preassuntive, preventive, periodiche e straordinarie

I giudizi di idoneità alla mansione specifica

La valutazione del rischio e sopralluoghi annuali degli ambienti di lavoro

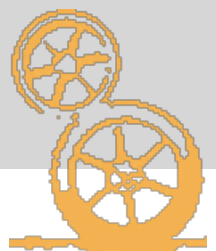
▸ Aspetti clinico - peritali

Il danno psichico e le condizioni di costrittività organizzativa

La perizia medico-legale in ambito lavorativo

Casi di stress correlabile al lavoro

Dott. Francesco Genna





III LEZIONE - 15 aprile 2016

► La valutazione del rischio stress lavoro correlato come intervento organizzativo

Il d.l. 81/08 e i rischi da stress

Lo stress lavoro-correlato: fondamenti bio-psico-sociali

I fattori di rischio psico-sociale secondo il Testo Unico

Le richieste normative minime del T.U. e le richieste di secondo livello

Progettare interventi per la valutazione dei rischi e l'adeguamento alla normativa

Le modalità di valutazione e di misura del rischio stress

Le tabelle di riferimento ed i parametri di allerta

Riconoscere i sintomi e ricondurli alle cause

La prevenzione di primo e secondo livello

La gestione del rischio e dell'evento stressante

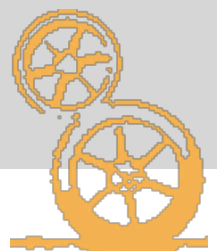
Esempi di progetto e di intervento in azienda per la promozione del benessere e la prevenzione di casi di stress

I principali strumenti di indagine, prevenzione e intervento

Il ruolo di RSPP, ASPP, RSL, Medico Competente nella valutazione del Rischio Psico-sociale

La valutazione secondaria tramite questionari: IL WSRQ Professional

Dott. Giuseppe Ferrari





IV LEZIONE - 16 aprile 2016

▸ Mobbing, Straining, Bossing

Definizione del fenomeno.

Tecniche, metodologie, strumenti di valutazione e di gestione del fenomeno.

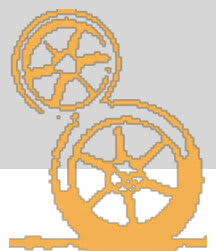
▸ Burnout, Stalking

Definizione del fenomeno.

Tecniche, metodologie, strumenti di valutazione e di gestione del fenomeno.

I contesti sanitari e le professioni a rischio.

Dott.ssa Valentina Penati





Programma

V LEZIONE - 13 maggio 2016

▸ Elementi di Diritto del lavoro

Tipologia di contratti di lavoro, il rapporto di lavoro, la retribuzione, i diritti non patrimoniali del lavoratore.

Vicende del rapporto di lavoro (trasferimenti, sospensione del rapporto di lavoro, sciopero, precettazione).

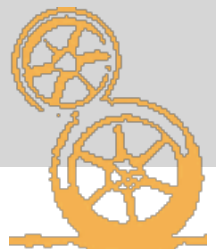
Sicurezza del lavoratore, estinzione del rapporto di lavoro, previdenza e sicurezza sociale.

▸ Mobbing sul lavoro

Implicazioni dal punto di vista legale e normative.

Casi studio e discussione sentenze.

Avv. Nicoletta Lazzarini





VI LEZIONE - 14 maggio 2016

► Progettare interventi di prevenzione del rischio psicosociale

Figure coinvolte, ruoli e responsabilità.

Interventi di prevenzione in azienda, attivazione di servizi di supporto.

La prevenzione primaria e la prevenzione secondaria.

Esercitazioni e case study.

► Le dipendenze

Abuso di alcol e sostanze.

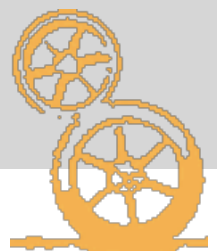
Le nuove dipendenze (internet, gioco).

Il fenomeno delle dipendenze nei contesti lavorativi.

L'accertamento delle dipendenze nelle mansioni a rischio.

Le dipendenze e gli infortuni sul lavoro.

Il gruppo come risorsa per la condivisione e il superamento del disagio.





VII LEZIONE - 10 giugno 2016

► Psicologia dell'Emergenza e Psicotraumatologia

Psicologia dell'Emergenza: verso una definizione teorica e operativa

Dal trauma singolo al trauma collettivo: analogie e differenze

Supporto psicologico nelle Emergenze: teorie e tecniche

Categorie di lavoratori a rischio. Come supportare gli operatori dell'Emergenza Urgenza (medici, poliziotti, vigili del fuoco, operatori allo sportello, ecc.)

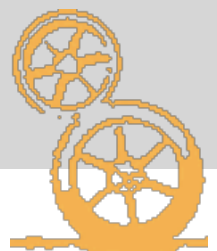
Critical Incident Stress Management

► Il contributo dell'Eye Movement Desensitization and Reprocessing (EMDR)

Eye Movement Desensitization and Reprocessing: terapia evidence based sul Disturbo Post Traumatico da Stress

Il contributo dell'EMDR con la categoria dei lavoratori a rischio e l'Incidente Critico sul lavoro

Dott.ssa Valentina Penati

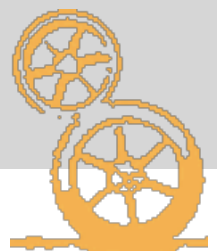




Programma

VIII LEZIONE - 11 giugno 2016

- La progettazione e la definizione di ricerche e interventi di prevenzione del disagio psicosociale negli ambienti lavorativi
- Analisi di casi
- Esercitazioni
- Verifica di apprendimento ai fini dell'accreditamento ECM





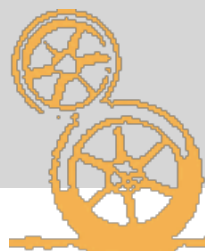
Docenti

Giuseppe Ferrari - Presidente della Sipiss - membro di Ispso - The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, direttore del Centro Specialistico di Psicologia e Psicoterapia. Psicologo e Psicoanalista, si occupa di terapia individuale e di coppia. È esperto in problemi relazionali e disturbi dell'umore. Specializzato nello studio e nella ricerca sui rischi psicosociali.

Valentina Penati - Psicologa e Psicoterapeuta ad indirizzo cognitivo-costruttivista si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali nelle organizzazioni. Specialista nel trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

Francesco Genna - Medico chirurgo, specialista in Medicina del Lavoro ed Esperto in Psicologica Giuridica. Svolge l'attività di Medico competente in qualità di libero professionista. Consulente medico-legale del Tribunale di Monza, esperto in medicina legale delle assicurazioni e nella valutazione del danno biologico psichico da costrittività organizzativa sul lavoro.

Nicoletta Lazzarini - Avvocato, specializzato in materia lavoristica e sindacale, socia dello studio legale Legalilavoro, che si occupa di consulenza sui contratti di lavoro e di assistenza, difesa e tutela dei lavoratori e delle rappresentanze sindacali. Dal 2000 segue per la Rivista Note Informative l'Osservatorio sulla giurisprudenza della Corte d'Appello, Sezione Lavoro di Milano. Collabora con la Camera Metropolitana del Lavoro - CGIL di Milano.





Ogni lezione è supportata da materiale didattico (slide, schede, documenti, test) che verrà consegnato di volta in volta ai partecipanti. Al termine del corso verrà consegnato un CD Rom contenente tutto il materiale utilizzato (tra cui il WSRQpro). Vengono consegnate monografie tra cui:



Manuale di Valutazione dello stress e dei rischi psicosociali, a cura di G. Ferrari, Edizioni FerrariSinibaldi



Il Mobbing e le violenze psicologiche, di G. Ferrari e Valentina Penati, Edizioni FerrariSinibaldi



I costi del disagio psicosociale, di G. Ferrari, Edizioni FerrariSinibaldi





Iscrizioni

Sono ammessi al Master psicologi, psicoterapeuti, specializzandi e medici.

Per iscriversi è necessario inviare un breve curriculum vitae a segreteria@sipiss.it ed effettuare l'iscrizione on-line dal sito.

Il costo complessivo è di **1800 €**.

Sarà possibile effettuare il pagamento in **tre rate**:

- la prima da versare all'atto dell'iscrizione (€ 600/scontata)
- la seconda entro il 01/04/2016 (€ 600)
- la terza entro il 02/05/2016 (€ 600)

Non verranno rimborsate quote se la disdetta avverrà a 15 giorni prima della partenza del corso.

SCONTI

Per le iscrizioni pervenute entro:

- il 15/01/2016 sconto del 15% sulla quota di partecipazione (pari a € 270 detraibili dalla prima rata, che diventa € 330).

Per iscrizioni di più persone, è previsto uno sconto del 5% su tutte le quote (pari a 90 € detraibili dalla prima rata).

SEDE

Le lezioni si svolgeranno dalle ore 9:30 alle 17:00
c/o Sede SIPISS via Ciro Menotti, 9 - 20129, Milano
Tel. 02-83421879

CONTATTI

SIPISS - Segreteria Didattica
Per iscrizioni e informazioni: segreteria@sipiss.it
Tel. 02-83421879 - Fax. 02-83422112





La Sipiss

La Sipiss

La Sipiss - Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale - è una società attiva nell'ambito della ricerca, dello studio e dell'intervento sul disagio psicosociale e lavorativo.

Attraverso l'utilizzo del paradigma clinico diversi professionisti afferenti al campo della psicologia, psicoterapia, medicina e delle scienze sociali sono in grado di evidenziare e correggere le dinamiche inconsapevoli che guidano le organizzazioni sociali, lavorative e familiari.

La Sipiss nasce con l'intento di svolgere attività di ricerca e di sviluppo nell'ambito della psicologia e, in particolare, nel campo del disagio psicosociale negli ambienti di lavoro.

La Sipiss ha sviluppato alcuni tra i più diffusi ed efficaci modelli di ricerca e di intervento sul tema dello stress e del rischio psicosociale. Il costante e il continuo rilascio di strumenti e di pubblicazioni è reso possibile grazie alla collaborazione tra professionisti e studiosi di livello nazionale e internazionale.

La Sipiss ha implementato nel corso degli ultimi dieci anni progetti di ricerca-intervento in importanti contesti aziendali offrendo un'ampia gamma di servizi specialistici ad aziende e organizzazioni pubbliche e private.

Il desiderio di condividere l'esperienza maturata e la volontà di diffondere la conoscenza frutto della ricerca e del lavoro sul campo ha portato la Sipiss a delineare un catalogo di attività formative accreditate con assegnazione di Crediti ECM per medici e psicologi con l'intento di approfondire le proprie conoscenze nell'ambito del riconoscimento, della prevenzione e dell'intervento sulla psicopatologia in ambito sociale, lavorativo e familiare.

La formazione specialistica offerta spazia da seminari brevi a master di lunga durata, garantendo un aggiornamento continuo e all'avanguardia rispetto alle esigenze di studio dei professionisti della salute.





www.sipiss.it

