



Organizzazione

PERSeO S.r.l.

Personale

XXVII EDIZIONE

MASTER IN SELEZIONE, GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Edizione 2016

Il **Master** in “Selezione, Gestione e Sviluppo del Personale” si rivolge a chi intende approfondire la conoscenza e l'applicazione degli strumenti necessari per analizzare, comprendere e poter soddisfare al meglio i bisogni e le esigenze delle realtà organizzative odierne in termini di selezione, gestione, formazione e valorizzazione delle risorse umane.

E' suddiviso in due aree: selezione e valutazione; formazione e gestione.

Nella prima area vengono approfondite tutte le fasi del processo di selezione e di quello di valutazione del personale. Si approfondiranno l'analisi dei bisogni, la job description, gli strumenti di valutazione, la definizione della graduatoria e vengono forniti strumenti pratici quali test, questionari, casi di discussione, ecc. I partecipanti apprenderanno come e perché applicare tali strumenti, avranno a disposizione le griglie per la valutazione e l'interpretazione dei dati, saranno in grado di effettuare sia il colloquio individuale che tutte le prove per la valutazione delle competenze nei candidati.

Nella seconda area, il focus è il processo di formazione e sviluppo del personale. Vengono forniti gli strumenti per l'analisi della domanda e dei bisogni di formazione, per apprendere come pianificare e progettare interventi formativi, come effettuare la docenza, come gestire l'aula e come parlare in pubblico e, inoltre, come procedere per valutare l'efficacia degli interventi formativi.

Verranno presentati casi pratici e si sperimenteranno attività di formazione outdoor e di coaching innovativo.

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione sono richieste: laurea di primo e/o secondo grado o laurea quinquennale e motivazione all'apprendimento, quest'ultima verrà valutata attraverso colloquio telefonico e/o incontro con la direzione scientifica del Master.

Data di inizio, orari, luogo di svolgimento

La data di inizio e gli orari di svolgimento degli incontri del Master possono essere scelti dagli stessi partecipanti, per venire incontro alle loro specifiche esigenze.

Il Master è composto di 9 moduli a scelta tra quelli proposti nelle due aree descritte in seguito, ogni modulo ha la durata di 8 ore, sdoppiabili in due incontri di 4 ore. Si effettua, circa, un incontro di un modulo al mese in un arco di 12 mesi.

La sede di svolgimento è Caerano San Marco (TV) e/o Padova.

Per maggiori informazioni:

<http://www.perseo.pd.it>

Segreteria organizzativa

PERSeO S.r.l.

Via San Marco, 11

31031 Caerano San Marco (TV)

Cell.: 347.0755007

E.mail: info@perseo.pd.it

PROGRAMMA, COSTI E ALTRE INFORMAZIONI

Moduli trattati nell'area: selezione e valutazione del personale.

- Il processo di selezione del personale.
- L'organizzazione aziendale, le risorse umane e le politiche del personale.
- La rilevazione delle variabili psicologiche.
- Gli strumenti di selezione del personale: i reattivi di personalità.
- Gli strumenti di selezione del personale: i test attitudinali.
- Il colloquio di gruppo e i Casi di discussione.
- Le tecniche di colloquio individuale.
- L'Assessment Center.
- Valutare nelle organizzazioni, le 3 P: prestazioni, posizioni e potenziale.

Moduli trattati nell'area: formazione e gestione del personale.

- Le competenze ed il ruolo del formatore.
- La diagnosi del clima organizzativo e dello stress lavoro correlato.
- L'analisi della domanda e dei bisogni formativi.
- La pianificazione e la programmazione degli interventi di formazione, la micro e la macro progettazione.
- Empowerment personale.
- La gestione d'aula e le dinamiche di gruppo.
- La formazione esperienziale e la formazione outdoor.
- Il business e il life coaching.
- La valutazione dell'efficacia della formazione.

Docenti.

Prof. Andrea Marella: docente a contratto di E-business presso la facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Padova e consulente di direzione aziendale.

Dott. Matteo Majer: consulente, coach e amministratore della società Perseo S.r.l.

Dott. ssa Marina Gazzaniga: consulente per aziende e organizzazioni in ambito valutazione e selezione.

Dott. Fabrizio Songa: Managing Director della società Knowledge Value (MI), primaria società di consulenza in ambito HR.

Valore

Il valore è di € 2.900 (+IVA). Tale cifra si riferisce a 9 moduli scelti tra quelli delle due aree.

Se si usufruisce dell'opzione "porta un amico" il valore del Master è di € 2.500 (+IVA).

Altre informazioni (es. borse di studio, agevolazioni, stage, ecc.)

I partecipanti possono "costruirsi" su misura il proprio Master, decidendo quali moduli frequentare. E' possibile, pertanto, partecipare anche a singoli moduli.

Durante il Master sono previste **attività pratiche di affiancamento** con i consulenti Perseo presso progetti e clienti su tutto il territorio nazionale, per un totale di 30 ore complessive.

Inoltre, se richiesto dai partecipanti, Perseo S.r.l. e il suo staff possono mettere in contatto gli stessi con aziende, agenzie e società specializzate in selezione, gestione e valutazione delle Risorse Umane per l'effettuazione di stage di durata variabile.

Programma visionabile:

http://www.perseo.pd.it/catalogomaster/Programma_Master_perseo_Selezione_gestione_e_sviluppo_RU.pdf