

IL NODO
GROUP

CON LA SPONSORSHIP DI

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social



ALI 2016 AUTORITÀ LEADERSHIP E INNOVAZIONE

19° Group Relations Conference Internazionale in Italia

1° Conference focalizzata sul Mediterraneo

FRONTIERE E BELLEZZA PER UNA LEADERSHIP SOSTENIBILE

17 - 20 MARZO 2016

Hotel Bellavista – Montegrotto Terme (PD)

Gruppo A per chi partecipa per la prima volta ad una Group Relations Conference

Gruppo B per chiunque abbia partecipato ad almeno una edizione di GRC

CREDITI FORMATIVI ECM per le professioni sanitarie

COS'È UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE

La Conference è un'organizzazione temporanea finalizzata all'esplorazione e all'apprendimento dall'esperienza dei processi consci e inconsci delle dinamiche di gruppo che si manifestano nel "qui e ora", quando autorità e leadership vengono esercitate. Il compito primario di una Group Relations Conference si raggiunge strutturando tempo e spazio con eventi che, pur con finalità diverse, contribuiscono a conseguire l'obiettivo della Conference. Si individuano così dei luoghi - nella realtà e nella mente - delimitati da confini - reali e mentali - che vengono attivamente esplorati nel corso della Conference. Il proposito è di generare nuovi pensieri e apprendimento, di riesaminare le nostre conoscenze e valori, avendo l'opportunità di sperimentarsi in ruoli molteplici e differenti e di sviluppare di conseguenza differenti rappresentazioni individuali, organizzative e sociali. Si forniscono così elementi utili per un cambiamento reale e sostenibile dell'interpretazione dei vari ruoli che si ricoprono nella propria organizzazione di appartenenza e nella vita ed in particolare quelli che richiedono l'esercizio dell'autorità e della leadership.

LA CONFERENCE DEL 2016

Il compito primario della conference è di esplorare come rappresentazioni cosce ed inconscie relative a frontiere e bellezza influenzino il modo in cui sia lo staff che i partecipanti assumono la propria autorità e leadership nel qui ed ora della conference.

Lingue: Italiano, Inglese. È prevista la presenza di un consulente nel ruolo di interprete.

Gentile lettore e lettrice

questo seminario residenziale esperenziale ha l'intenzione di esplorare l'impatto conscio ed inconscio che ha la situazione del Mediterraneo a livello locale e globale sulle nazioni, società, organizzazioni, aziende e culture.

Gli immigrati che sbarcano nel sud Italia, in Grecia e in Spagna dalle vicine coste e dai paesi del Medio Oriente e del Nord Africa rappresentano un profondo disagio globale che ha un elevato costo sociale, economico, emotivo e fisico, alimentando la corruzione e lo sfruttamento: sono migliaia i profughi che hanno attraversato il Mediterraneo nel tentativo di sfuggire alla dura condizione di instabilità politica, a teatri di guerra e alla povertà. Tale situazione ci conduce ad una nuova rappresentazione di frontiere indefinite verso un'Europa che, pur se attraversata da una crisi profonda, sembra ancora essere per immigrati e rifugiati politici la salvezza e la speranza di una vita migliore.

Le parole "frontiere" e "bellezza", presenti nel titolo della Conference, sono profondamente connesse alla storia delle civiltà e delle terre che si affacciano nel Mar Mediterraneo. Questi termini si riferiscono a concetti che sono stati trattati da vari punti di vista e da diverse discipline quali l'estetica, la politica, l'economia, la geografia e dalle religioni di questo territorio - islam, cristianesimo, ebraismo - e riguardano i processi di cambiamento delle organizzazioni e della società. Come ha scritto Bauman: *"Le frontiere, materiali o mentali, di calce e mattoni o simboliche, sono a volte dei campi di battaglia, ma sono anche dei workshop creativi dell'arte del vivere insieme, dei terreni in cui vengono gettati e germogliano (consapevolmente o meno) i semi di forme future di umanità."*

L'auspicio e sfida di questa Group Relations Conference è che esplorando il significato di frontiere e bellezza si possa generare una leadership sostenibile - tra le organizzazioni e all'interno di esse - che permetta di realizzare innovative ed efficaci modalità di lavoro, tra e nei gruppi e organizzazioni, e migliorare il nostro modo di assumere i ruoli professionali e personali.

La invito a considerare la sua partecipazione.

Luca Mingarelli

"La bellezza del mondo ha due tagli, uno di gioia, l'altro di angoscia" V. Wolf

Il focus di questa edizione è rivolto al Mediterraneo, come matrice comune di molti paesi e culture, come luogo di raccolta o contenitore di molte delle dinamiche individuali, gruppal e sociali che possiamo osservare oggi nella vita delle organizzazioni, nelle aziende, nelle culture, nelle società e nei rapporti tra nazioni.

I **temi principali** affrontati durante la Conference sono:

- La natura dell'autorità e della leadership.
- La gestione dei confini (di tempo, spazio, compito), dei ruoli e dei compiti nelle organizzazioni.
- Le dinamiche di competizione e cooperazione.
- La resistenza al cambiamento.
- Le modalità relazionali e le connessioni mentali (*relatedness*) fra individuo, gruppo e organizzazione.
- L'impatto dei processi consci e inconsci sulla cultura e sul funzionamento dell'organizzazione.
- La relazione tra frontiere e confini: similitudini e differenze.
- La relazione e l'influenzamento reciproco tra estetica e economia.
- L'impatto della lingua e delle differenti culture migranti sui processi organizzativi e aziendali.

I **partecipanti alla Conference avranno l'opportunità di:**

- Sperimentare diversi ruoli e livelli di autorità, leadership e followership, in molteplici contesti e situazioni.
- Esplorare le frontiere nell'esperienza della conference.
- Esplorare aspetti emotivi e irrazionali della vita organizzativa, nonché l'impatto che ognuno di noi ha sugli altri e viceversa.
- Acquisire una migliore consapevolezza delle dimensioni emotive, non-razionali, inconse o latenti affinché tale apprendimento possa essere utilizzato nelle azioni organizzative e nell'utilizzo delle risorse disponibili.
- Riconoscere gli aspetti sistemici della vita organizzativa in relazione alle dimensioni sociopolitiche, culturali, spirituali e inconse che sono alla base delle relazioni interpersonali, tra gruppi, organizzazioni e sistemi.
- Sviluppare capacità di trasformare il proprio ruolo nel contesto organizzativo di appartenenza e di esercitare una leadership efficace e sostenibile.
- Comprendere e superare le resistenze individuali e collettive che ostacolano le innovazioni nelle organizzazioni.
- Migliorare la comunicazione all'interno dell'organizzazione, la capacità di gestire le risorse umane e i processi di delega e la comprensione dell'impatto che diversità linguistiche e culturali hanno su gruppi e organizzazioni.
- Generare nuove idee, pratiche di bellezza e metodi di intervento per creare organizzazioni sostenibili.

La **METODOLOGIA DELLA CONFERENCE** stimola le capacità di auto riflessione e incoraggia uno spirito di ricerca. Il Seminario non ha finalità terapeutica e il suo ambito di indagine non è focalizzato sul comportamento o sul funzionamento individuale. Questo tipo di eventi può talvolta rivelarsi fonte di stress, per tale motivo si consiglia alle persone che stanno attraversando un momento particolarmente difficile nella loro vita personale di rinviare la partecipazione a un'edizione successiva.

STAFF DELLA CONFERENCE

Direzione

Luca Mingarelli, Direttore. Presidente Fondazione Rosa dei venti onlus, Imprenditore sociale, Psicologo, Direttore di Comunità Terapeutiche per adolescenti, Consulente per Organizzazioni profit e no profit. Docente di Psicomatica. Vice Presidente de Il NODO Group. Socio di OPUS. Ideatore e Co-direttore di eventi GR innovativi quali "Energia, collaborazione creativa e benessere nelle organizzazioni" e "Learning from Action". Allenatore nazionale di basket. Iscritto all'Ordine dei giornalisti.

Matthieu Daum, Vice Direttore. Direttore di Nexus, Francia; Docente saltuario, ESSEC Business School, Francia; Membro Society for Organizational Learning, Francia; Professionista associato, Tavistock Institute, Grubb Institute, Tavistock Consultancy Service, UK. Francia.

Franca Fubini, Vice Direttore. Psicoterapeuta, gruppo-analista, supervisore e consulente d'organizzazione; senior fellow dell'University College London (UCL); docente presso le università di Roma, L'Aquila, Perugia; membro di staff e direttrice delle Group Relations Conferences in Italia e all'estero; co-fondatrice dell'associazione socialdreaming.it e fiduciaria della Gordon Lawrence Foundation; socia de Il NODO Group (Torino) e membro del suo comitato scientifico; socia di OPUS (Londra) e di ISPSO.

Alfredo Veneziale, Amministratore. Laurea in Scienze della Comunicazione. Master in Risorse Umane. Consulente organizzativo nelle aree di: sviluppo delle dinamiche relazionali e della cultura organizzativa, project management, analisi istituzionale, processi comunicativi, analisi e trasformazione del conflitto, gestione sistemi qualità. Host di Social Dreaming, Conduttore di Gruppo Balint e Gruppo Allargato Analitico. Socio de Il NODO Group.

Francesco Nosedà, Amministratore Associato. Psicologo, psicoterapeuta, psicoanalista (SIPRe - Società Italiana di Psicoanalisi della Relazione e IFPS - International Federation of Psychoanalytic Societies) specialista in psicoanalisi di gruppo, psicodramma e psicoanalisi con adolescenti, docente SIPRe, socio de Il NODO Group. Lavora privatamente a Milano e a Como e collabora come supervisore e psicoterapeuta in diverse comunità, cooperative e istituzioni.

Consulenti scelti tra:

Giada Boldetti, Psichiatra, Direttore della UOC Psichiatria I dell'ULSS 16 Padova, responsabile della Linea Riabilitativa del medesimo servizio. Coordina 4 strutture (Comunità Terapeutiche e Gruppi Appartamento) e i percorsi terapeutico riabilitativi in regime residenziale. Membro dello staff di ALI 2010-11-13-14.

Giovanni Foresti, vive e lavora a Pavia, laureato in medicina e specialista in psichiatria, è membro ordinario della SPI (Società Psicoanalitica Italiana) e dell'IPA (International Psychoanalytic Association), socio de Il NODO Group, Torino, e di OPUS, Londra. Professore a contratto nella Scuola di Specializzazione in Psichiatria dell'Università di Milano-Bicocca, opera privatamente come psichiatra e psicoanalista e lavora in diverse istituzioni come supervisore e consulente organizzativo.

Ilana Litvin, MA in Letteratura Inglese; riqualificazione come Psicologo clinico, MA in Psicologia; Psicoterapeuta, specializzato in psicoterapia dell'età adulta. Dal 1996 profondamente coinvolta nel lavoro con le Group Relations nel ruolo di consulente e direttore

di GR Conference nazionali ed internazionali in Israele e all'estero. Consulente organizzativo ed Executive Coach; membro e già presidente di OFEK; membro di OPUS e ISPSO. Israele.

◦ **Maria Grazia Siri**, Psicologa, Psicoterapeuta di formazione Tavistock. Pratica privatamente. Supervisor per gli allievi del training clinico dell'associazione A.M.H.P.P.I.A. Host di socialdreaming. Socia de Il NODO Group e membro del Centro Studi Martha Harris.

Nadine Riad Tchelebi, professore associato presso la Bristol Business School, Università del West England. Il suo principale interesse di ricerca si concentra sulle dinamiche inconsce di gruppo e su come queste si uniscono per dare forma al processo di leadership organizzativa. E' attualmente impegnata in numerosi progetti di consulenza regionali ed internazionali nei quali applica propri modelli teorici. Ha un vasta esperienza di lavoro con individui e gruppi in laboratori esperienziali di cui ha curato la progettazione e la conduzione. Membro di OPUS e ISPSO, è editor UK della rivista internazionale 'Organisational and Social Dynamics'. Regno Unito.

Alfredo Veneziale

Consulente Interprete

Anna Reali, Psicoterapeuta dell'età evolutiva, vive e lavora in Gran Bretagna, dove dirige un team di terapeuti e mentors presenti nelle scuole e svolge attività di consulenza nel campo educativo e della salute mentale. E' stata membro staff di GRC ed è attualmente direttore degli Eventi pubblici presso OPUS, Londra. Prima di completare la sua formazione clinica ha svolto attività di ricerca e ha lavorato come traduttrice sia in Italia che nel Regno Unito.

ORGANIZZATO DA

ILNODO
GROUP

Il NODO Group è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre

istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. La base associativa del NODO Group è composta da professionisti con competenze interdisciplinari e trasversali nei settori sanitario e socio-assistenziale, nell'impresa, nella scuola, nella cooperazione sociale e nella pubblica amministrazione. Il compito primario del NODO Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere. Dopo un'iniziale sponsorship con CESMA e TAVISTOCK, l'Associazione Il NODO Group è diventata lo sponsor principale della Group Relations Conference residenziale "Autorità, Leadership e Innovazione" (ALI) organizzata con cadenza annuale dal 1998. Il NODO Group sponsorizza inoltre eventi innovativi di matrice GRC quali "Energia, Collaborazione creativa e Benessere nelle organizzazioni" e "Learning from action". Oggi ALI è saldamente inserita nel network internazionale delle *Group relations* e si è affermata come "la formula italiana del metodo Tavistock".

www.ilnodogroup.it



CON LA SPONSORSHIP DI

innova
institut per a la innovació
organitzativa i social

Dal 1994, **INNOVA** Istituto per l'innovazione organizzativa e sociale, ha collaborato con le organizzazioni e gli individui per facilitare i processi di transizione, fornendo attività di consulenza, di sviluppo del ruolo e delle competenze, attraverso un approccio complesso che integra le dimensioni techno-strutturale, psico-sociale, politica e strategico-esistenziale. Offre al pubblico periodici programmi formativi, basati sul modello di apprendimento esperienziale, sui temi della leadership, nuove strutture organizzative, consulenza, competenze politiche e della gestione delle diversità. Nel suo impegno sociale, l'Istituto Innova co-organizza attività di riflessione sociale e per la rappresentanza dei cittadini.

www.innovaccio.net



OFEK - l'Associazione Israeliana per lo Studio dei Gruppi e dei Processi Organizzativi (orizzonte in ebraico e abbreviazione di Organizzazione, individuale, di gruppo) è stata fondata nel 1986, è un'organizzazione no-profit con l'obiettivo di studiare le relazioni nei gruppi, organizzazioni e società, applicando il metodo di osservazione e studio caratteristico della tradizione Tavistock e delle GR. Da 28 anni organizza Group Relation Conference internazionali in collaborazione con il Tavistock Institute of Human Relations, Londra. Inoltre, gestisce conferenze ebraiche, alcune specifiche per temi o ad hoc per organizzazioni, incontri scientifici e altre attività pubbliche o riservate ai soci.

www.ofek-groups.org

CON IL PATROCINIO DI



www.portadorientepuglia.it



www.associazioneculturalemediterraneo.com

TEMPO

La conference **inizia alle ore 11.00 del 17 marzo 2016 e termina alle ore 17.00 del 20 marzo**. Accoglienza e registrazione dalle ore 10.00 alle ore 10.50. Ai partecipanti è richiesto di rispettare l'intero programma della conference, che è residenziale.

QUOTA DI ISCRIZIONE (+IVA se dovuta)

ENTRO il 03/02/16

DOPO il 03/02/16

In camera singola	€ 1.300 + IVA	€ 1.400 + IVA
In camera doppia	€ 1.200 + IVA	

La quota include la partecipazione alla Conference e il soggiorno in camera singola o doppia. Eventuali servizi aggiuntivi (accesso all'area termale, ecc) dovranno essere saldati dai partecipanti direttamente all'hotel. La richiesta d'iscrizione è considerata valida al ricevimento della scheda di partecipazione debitamente firmata e corredata dell'attestazione dell'avvenuto pagamento dell'acconto di prenotazione di 250 €. In caso di mancata partecipazione il deposito non verrà rimborsato.

RIDUZIONI

Per le **organizzazioni e aziende** che invieranno 2 o più partecipanti e per chi abita fuori dall'Italia. Sono **previste borse di studio** da richiedere entro il 31/01/2016 tramite il modulo presente sul sito www.ilnodogroup.it

Sono previsti **crediti formativi ECM** per le professioni sanitarie.

COME RAGGIUNGERE L'HOTEL

L'hotel Bellavista Terme si trova nel cuore dei Colli Euganei, un gruppo di colline di origine vulcanica che sorgono, quasi fossero un arcipelago, dalla pianura padano-veneta, a pochi chilometri a sud-ovest di Padova. Il territorio, compreso nel primo parco regionale istituito in Veneto, è ricco di acque termali. Nei dintorni è possibile, inoltre, visitare una ricchissima zona turistica: Padova, Venezia e le ville venete della riviera del Brenta.



IN AUTO, autostrade:

- **A4 MILANO-VENEZIA**, uscita al casello Padova Ovest in direzione Montegrotto Terme.
- **A13 PADOVA-BOLOGNA**, uscita al casello Terme Euganee.

IN TRENO, stazioni di:

- **TERME EUGANEE** di Montegrotto Terme (1,8 km dall'hotel), con possibilità di prendere l'autobus, linea M, con fermata in Via dei Colli.
- **PADOVA** (14 km), con possibilità di organizzare transfer personalizzati e collettivi da/per l'hotel.

IN AEREO, con possibilità di effettuare transfer personalizzati e collettivi da/per gli aeroporti: Marco Polo di **Venezia**, A. Canova di **Treviso** e **Verona**, distanti tutti circa 60 km dall'hotel.

DISTANZE DALLE PRINCIPALI CITTÀ D'ARTE:

Padova, 14 km | Venezia, 40 km | Venezia, 60 km Verona, 80 km | Bologna, 100 km



A CHI È UTILE E PERCHÉ

La partecipazione ad ALI è utile **per chi lavora in contesti aziendali, nei servizi pubblici ed è interessato a comprendere e gestire le dinamiche organizzative e gruppal**i nell'ambito di situazioni complesse e **vuole incrementare la propria efficacia nell'affrontarle**.

Tutti i processi organizzativi includono una dimensione emotiva, irrazionale ed inconscia. Quando questa componente non viene riconosciuta e gestita, l'efficacia di un sistema diminuisce o si interrompe, implicando un costo sia emotivo che economico per l'organizzazione stessa. **La partecipazione alla Conference consente di osservare, riconoscere e gestire tale dimensione, essenziale per il funzionamento di ogni sistema e organizzazione**.

La Conference può rivelarsi particolarmente efficace se partecipano due o più persone della stessa organizzazione, soprattutto in presenza o in prospettiva di grandi cambiamenti, crisi, fusioni, acquisizioni, ecc. Per tale motivo la quota di partecipazione prevede facilitazioni per l'iscrizione di più persone appartenenti alla stessa organizzazione.

TESTIMONIANZE

"È un'occasione davvero straordinaria per ragionare su come siamo fatti e cosa combiniamo noi esseri umani quando siamo insieme" Claudio Cassardo

"Ho scoperto molte cose sui ruoli che prendo (o che mi sono dati), e questo ha aperto delle strade interessanti per capire delle cose che succedono nella mia vita professionale e personale" Matthieu Daum

"Ritengo che l'esperienza di ALI possa essere importante per rendersi sempre più consapevoli della complessità del funzionamento di ciascun individuo all'interno di un gruppo" Chiara Ghetti, Manuela Martelli, Rosanna Rulli

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

AGENZIA MOSAICO Via San Secondo, 31 - 10128 Torino
+39 011 5681238 | ali@ilnodogroup.it | www.ilnodogroup.it