

Coaching innovativo

Una modalità innovativa di intervento di supporto allo sviluppo delle potenzialità dell'individuo.

IL COACHING SU DERIVA

Mirato allo sviluppo di una visione futura, all'analisi e alla gestione della situazione che si stanno vivendo.

La sessione si svolge in ambiente marino o lacustre, attraverso un'esperienza di uscita in imbarcazione a vela, la deriva appunto, e la sperimentazione in attività veliche.

Obiettivi specifici.

- Analizzare la propria situazione attuale.
- Individuare le risorse a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi propri e dell'organizzazione.
- Fare emergere i punti chiave dello sviluppo personale e professionale.
- Sviluppare la capacità di individuare i possibili imprevisti e saper cosa fare per superarli.

IL CLIMBING COACHING

Mirato allo sviluppo della fiducia in se stessi, alla definizione e al raggiungimento degli obiettivi. Presso una palestra artificiale o in ambiente montano, si sperimenta l'attività di arrampicata in assoluta sicurezza.

Obiettivi specifici.

- Riconoscere e vincere le proprie paure e sviluppare la fiducia in sé stessi e nelle proprie capacità.
- Apprendere ad applicare la precisione e la scrupolosità e testare concretamente l'importanza degli aspetti legati alla sicurezza.
- Definire i propri obiettivi e i passi intermedi per raggiungerli.
- Imparare a visualizzare i risultati da raggiungere.
- Superare le abitudini e le credenze limitanti.

"Qualsiasi cosa facciamo, possiamo realizzarla solo grazie alle persone.

Le persone apportano miglioramenti alla tecnologia e rendono possibili tutte le cose. Infine, saranno delle persone ad utilizzare ciò che la nostra azienda produce. Non importa quanto piccola o meccanizzata sia la Vostra organizzazione: in ogni caso sono necessarie delle persone per decretarne il successo."



Organizzazione

PERSeO S.r.l.

Personale



Servizi alle imprese

PERSeO S.r.l.

Via San Marco, 11
31031 Caerano San Marco (TV)
Cell.: 347.0755007
E.mail: info@perseo.pd.it

Chi siamo

PERSeO (Personale e Organizzazione) S.r.l. è una società che fornisce supporto consulenziale ad organizzazioni pubbliche e private in ambito di Valutazione e Sviluppo Risorse Umane, Analisi e Progettazione organizzativa, Sistemi operativi di Gestione del personale, Selezione, Formazione, Ricerche-Intervento sul Clima organizzativo e sullo stress lavoro correlato, Ricerche motivazionali e di mercato.

PERSeO si avvale della supervisione scientifica dei più qualificati esperti nazionali e di docenti universitari. Ben conscia dell'importanza e del valore della *risorsa "tempo"*, **PERSeO** è flessibilmente organizzata in modo da fornire nei tempi più rapidi possibile il fattivo contributo dei suoi professionisti alla risoluzione dei problemi per i quali è interpellata.

PERSeO promuove da oltre 25 anni due Master in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni con l'obiettivo di formare professionisti in grado di affrontare il delicato settore delle Risorse Umane. Ciascun Master si compone di 9 moduli per una durata complessiva di oltre 100 ore (teorico-pratiche).

Aree di intervento

SVILUPPO ORGANIZZATIVO

- Analisi e progettazione organizzativa.
- Change Management.
- Analisi del clima organizzativo.
- Diagnosi organizzativa per la prevenzione dei rischi psico-sociali e sviluppo del benessere organizzativo.

VALUTAZIONE

- Selezione del personale.
- Valutazione delle posizioni.
- Valutazione delle prestazioni.
- Valutazione del potenziale.

SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

- Analisi e bilancio delle competenze.
- Formazione in aula e in Outdoor Training.
- Coaching e career counseling.
- Master in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (*rivolto a tutti coloro che operano nell'ambito delle Risorse Umane e/o desiderano approfondire le tematiche ad esso relative*).

SICUREZZA AZIENDALE E STRESS LAVORO CORRELATO

- Valutazioni dello Stress Lavoro Correlato.
- Interventi mirati alla riduzione e gestione dello Stress Lavoro Correlato.
- Valutazione della Percezione dei rischi.

Master individuale

Oltre 25 edizioni !!



Il Master viene svolto in forma individuale, ogni partecipante costruisce il proprio percorso. Le aree tematiche e gli argomenti sono i seguenti.

SELEZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE

1. Dal reclutamento alla selezione.
2. L'organizzazione aziendale.
3. I sistemi operativi di gestione delle Risorse Umane.
4. Il processo di selezione del personale.
5. Gli strumenti di selezione del personale: i test attitudinali.
6. Gli strumenti di selezione del personale: i questionari di personalità.
7. Il colloquio individuale.
8. Il colloquio di gruppo.
9. L'Assessment Center.

FORMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

1. Le competenze e il ruolo del formatore.
2. La diagnosi del clima organizzativo.
3. L'analisi dello stress lavoro correlato.
4. La diagnosi dei bisogni formativi.
5. La progettazione degli interventi formativi.
6. Gestione d'aula, comunicazione e dinamiche di gruppo.
7. La formazione Outdoor.
8. Valutazione dei risultati formativi.
9. Coaching, empowerment e orientamento professionale.