

DIPARTIMENTO DI METODI E MODELLI
PER L'ECONOMIA, IL TERRITORIO E LA FINANZA
MEMOTEF



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

CORSO DI
PERFEZIONAMENTO
BIENNALE

PSICOLOGIA DEL LAVORO MODELLI D'IMPRESA E DEL TERRITORIO

mands
masterandskills

SEDE E CONTATTI

info@masterandskills.com

www.masterandskills.com

ROMA

Università degli Studi di Roma
"La Sapienza"

Facoltà di Economia

Via del Castro Laurenziano, 9
00161 Roma

Tel. 06 49766240

ACCANTO AI
GIOVANI
E AL MONDO DEL
LAVORO

in collaborazione con



SIPAP

SOCIETÀ ITALIANA
PSICOLOGI
AREA PROFESSIONALE

www.masterandskills.com

CORSO DI PERFEZIONAMENTO BIENNALE PSICOLOGIA DEL LAVORO

CONTESTO ATTUALE

Dall'analisi delle modificazioni demografiche territoriali, dei settori industriali e del cambiamento del mercato del lavoro rispetto agli sbocchi professionali di alcune carriere professionali post universitarie emerge la necessità di corsi di perfezionamento e di alta formazione che forniscano competenze e ruoli specifici di abilitazione in aree fino ad oggi scoperte. Ci riferiamo nello specifico alla popolazione dei laureati in psicologia che non desiderano svolgere la specializzazione clinica ma che si laureano in **psicologia con indirizzo del lavoro**. Tale segmento è andato aumentando con numeri importanti che però nel mercato del lavoro attuale non ha una riconoscibilità specifica come quella che hanno i loro colleghi clinici. Gli psicologi del lavoro per operare devono necessariamente specializzarsi dopo la laurea. Tale popolazione di laureati migra da una regione all'altra in cerca di corsi più o meno qualificanti che sono orientati più alla consulenza esterna che non a un ruolo ben definito in azienda. La funzione dello psicologo del lavoro è fondamentale nel momento storico odierno in cui **l'efficientamento dei processi aziendali in relazione all'ottimizzazione della gestione delle risorse umane** ha una ricaduta immediata sulle performance aziendali di business e **le attività di assessment diventano ordinarie** e non più straordinarie come nei decenni passati. Ecco dunque che **la figura dello Psicologo del lavoro**, così come viene interpretata e sviluppata nella nostra proposta formativa, **diventa funzionale alle strategie di business**, capace di rilevare i bisogni del territorio, di comprendere e misurare le evoluzioni dei comportamenti, capace di individuare le competenze utili da sviluppare.

OBIETTIVI

Gli obiettivi del corso sono quelli di creare dei professionisti capaci di progettare modelli organizzativi coerenti con il territorio e con la globalità della domanda, competenti sia nelle attività di supporto alle strategie aziendali che nello sviluppo delle risorse umane attraverso sistemi di selezione, inserimento, formazione e valutazione.

Offrire ai giovani laureati una serie di competenze pratiche che siano un differenziale competitivo sul mercato del lavoro.

CARATTERISTICHE

DESTINATARI

Laureati in Psicologia, preferibilmente con indirizzo del lavoro.

Requisiti

- Soglia voto di laurea 105/110
- Età compresa tra 23/29 anni
- Conoscenza della lingua inglese
- Cittadinanza Italiana

Posti annui

45 divisi in due corsi

Ammissione a numero chiuso

I candidati saranno sottoposti a prove d'esame con lo scopo di formare una graduatoria per l'accesso. Le prove si svolgeranno in una unica giornata e consisteranno in test attitudinali e in un tema specialistico.

DURATA E FREQUENZA

- 200 ore annue di aula + 40 ore di P.W. e Visite aziendali
 - Supervisione personalizzata di 25 ore al termine di ogni anno
- ### Attività didattica
- Venerdì e Sabato
 - obbligatoria per l'80% delle lezioni

CORSO DI PERFEZIONAMENTO BIENNALE PSICOLOGIA DEL LAVORO

FUTURO PROFESSIONALE

Il Corso è **strutturato per l'acquisizione di skills pratici** con lo scopo di trasformare in immediate opportunità lavorative le competenze apprese.

Le competenze teoriche del discente si arricchiranno della dimensione esperienziale mediante:

- **la partecipazione a lezioni interattive** con specifici casi aziendali:
 - project work
 - role playing
 - **lavori di gruppo** supervisionati dai docenti e dai tutor d'aula.
- **visite aziendali accompagnati dai docenti** con lo scopo di apprendere sul campo
- **supervisione ad personam** sia per chi è già occupato sia per chi deve ancora entrare nel mondo del lavoro.

Al termine dell'intero percorso formativo i discenti avranno acquisito le skill per operare:

- nell'analisi dei processi
- nell'analisi del territorio
- nella verifica e costruzione di modelli d'impresa
- nello sviluppo delle risorse umane
- nella valutazione

DIDATTICA

Il **corpo docente è altamente qualificato**, specializzato e certificato. Tra gli insegnanti i migliori docenti universitari e gli esponenti di spicco nel management internazionale, selezionati per le loro specifiche competenze operative e per la loro efficacia didattica. La metodologia didattica, certificata ISO e IPMA, è finalizzata a ottimizzare l'apprendimento del singolo discente.

Le lezioni sono strutturate per agevolare l'interazione con il docente. Le **diverse metodologie** sono applicate secondo modalità operative che variano nei diversi momenti del programma.

Ogni allievo disporrà del materiale didattico di supporto necessario al completo apprendimento.

Assessment individuale e coaching personale per l'individuazione delle motivazioni e delle potenzialità del discente per la ricerca qualificata di opportunità di inserimento fanno del corso di perfezionamento la chiave vincente.

CORSO DI PERFEZIONAMENTO BIENNALE PSICOLOGIA DEL LAVORO

1^a ANNUALITA'

Modelli d'impresa, territorio e dinamica organizzativa.

Ore complessive 265

Aula 200 ore / **Project work** 24 ore / **visite aziendali** 16 ore

Supervisione al termine del 1° anno 25 ore

1 modulo:

- La storia della psicologia del lavoro : i precursori,
- Il contesto e il comportamento lavorativo attuale
- **Testimonianza aziendale**

2 modulo:

- L'organizzazione e i suoi sistemi
- I 4 livelli: individuale, gruppo, organizzazione, ambiente
- Ruoli , Funzioni, mansioni, posizioni
- **Testimonianza aziendale**
- **Visita aziendale**

3 modulo:

- I processi e l'analisi dei processi
- Leggere interpretare e costruire un organigramma
- Definire i sistemi di relazione
- **P.W.**

4 modulo:

- Analisi del territorio e fabbisogni nella formazione della offerta
- Territorio e condizionamenti sulla richiesta di sviluppo professionale
- **Testimonianza aziendale**
- **Visita aziendale**

5 modulo

- Normative vigenti
- La contrattualistica del lavoro
- Pubblico impiego e impiego privato
- **P.W.**

6 modulo

- Dalla Job description alla Job Profile
- I questionari e le interviste
- Analisi e costruzione degli strumenti di rilevazione
- Analisi e descrizione del lavoro e individuazione delle componenti cognitive comportamentali
- Studio dei dizionari delle competenze
- Costruzione dei profili e sistemi di pesatura
- **Testimonianza aziendale**
- **P.W.**

2^a ANNUALITA'

Selezione, Formazione e Sviluppo

Sistemi di valutazione delle prestazioni e sistemi premianti

Ore complessive 265

Aula 200 ore / **Project work** 24 ore / **Visite aziendali** 16 ore

Supervisione al termine del 1° anno 25 ore

1 modulo

- Normativa per la ricerca di personale
- I canali di ricerca: dalla carta al web
- Scelta degli strumenti di selezione
- I Questionari - I Test
- Le prove individuali e di gruppo
- La rilevazione dei comportamenti nelle prove di selezione
- **Testimonianza aziendale**

2 modulo

- Il colloquio come strumento di indagine
- Imparare a condurre un colloquio
- Come stendere un profilo
- **Visita aziendale**
- **P.W.**

3 modulo

- La progettazione degli interventi di formazione
- La gestione dei processi formativi con gli adulti
- Gli stili d'apprendimento e i diversi stili cognitivi.
- I modelli di trasferimento del sapere
- **Testimonianza aziendale**

4 modulo

- Le esercitazioni di gruppo maggiormente in uso in relazione all'argomento
- Come condurre un Briefing post esercitazione
- **Testimonianza aziendale**
- **Visita aziendale**
- **P.W.**

5 modulo

- La valutazione dei processi di apprendimento.
- Costruzione dei questionari di gradimento e di apprendimento
- **P.W.**

6 modulo

- Sistemi di valutazione e sistemi Premianti
- Indicatori e misure
- Gli obiettivi qualitativi e quantitativi
- Il processo di valutazione
- I colloqui di valutazione
- **Testimonianza aziendale**
- **Visita aziendale**
- **P.W.**

CORSO DI PERFEZIONAMENTO BIENNALE PSICOLOGIA DEL LAVORO

INFORMAZIONI

SEDE E CONTATTI

Dipartimento MEMOTEF – Metodi e Modelli per l'Economia, il Territorio e la Finanza
Facoltà di Economia
Università degli studi di Roma "La Sapienza"
Via del Castro Laurenziano, 9 – 00161 Roma
Tel 06 49766240

COSTI

ISCRIZIONE: € 500,00 al momento dell'iscrizione al corso.
CORSO: 4 rate bimensili di € 750,00 a partire da dicembre 2015 con scadenza il primo giorno lavorativo del terzo mese di corso, per un costo di € 3.000,00 l'anno esclusa iscrizione.
Il costo del corso è bloccato per il biennio.
Gli iscritti all'A.A. 2015 – 2016 non avranno aumenti per l'anno successivo.

PRESTITI D'ONORE

Siamo convenzionati con Banca Marche che potrà erogare prestiti d'onore accessibili per i residenti nel Lazio, Umbria, Marche.

FACILITAZIONI PER GLI ISCRITTI SIPAP

Facilitazioni economiche per gli iscritti SIPAP.
Bonus del 20% per gli associati e per parenti e affini degli associati.