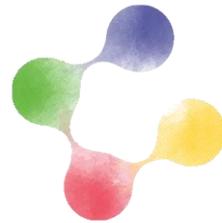


ASSESSMENT AND DEVELOPMENT SCHOOL



VI EDIZIONE, Roma

**MASTER IN ASSESSMENT E
SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

MASTER
CERTIFICATO



Se il mestiere di IdeaManagement Human Capital
è la misura delle competenze
e dell'esplorazione dei comportamenti organizzativi efficaci,
la formazione specialistica e manageriale è lo strumento che mettiamo a
disposizione dei nostri Clienti per la crescita delle loro persone.

In particolare IdeaManagement Human Capital
interviene con due grandi cluster di contenuti:

SKILL and MANAGEMENT ACADEMY

destinata allo sviluppo delle capacità di manager e specialisti aziendali

ASSESSMENT and DEVELOPMENT SCHOOL

dedicata all'aggiornamento delle competenze professionali di HR e consulenti

SKILL and MANAGEMENT ACADEMY

L'Academy realizza un Master sulla professione di capo, al quale si aggiunge un innovativo percorso per Store Manager.

Inoltre, ogni anno vengono messe a punto palestre manageriali di allenamento e approfondimento su specifiche capacità.

MASTER IN GESTIONE E SVILUPPO DEI COLLABORATORI MGSC

Destinato a Manager che vogliono potenziare la capacità di gestione dei loro collaboratori



STORE MANAGER ADVANCED COURSE AND KNOWLEDGE SMACK

Per prepararsi alla conduzione di uno o più store apprendendo a guidare, motivare e formare il team del punto vendita

PALESTRE MANAGERIALI
Dedicate all'allenamento ed approfondimento di specifiche capacità

ASSESSMENT and DEVELOPMENT SCHOOL

La School è focalizzata su due importanti, collaudati e certificati percorsi di Master che approfondiscono argomenti e tool specifici nel campo della misura e delle tecniche di sviluppo sistematico delle competenze.

MASTER IN SKILL COACHING

Diventare Coach di competenze

TOOL DI VALUTAZIONE

Corsi monotematici dedicati a padroneggiare gli strumenti di misura



APPLICAZIONI GESTIONALI

Corsi monotematici dedicati ad approfondire i processi di valorizzazione

MASTER IN ASSESSMENT E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Diventare Assessor di competenze



MASTER IN ASSESSMENT E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Gestire un percorso di Assessment significa individuare i fattori di competenze necessari alla realizzazione degli obiettivi aziendali evidenziando **punti di forza, cadute di efficacia e aree di miglioramento**, nelle persone che devono entrare o già sono in azienda.





METODOLOGIA DI ASSESSMENT

L'Assessment è una misura oggettiva e ad elevata validità predittiva delle competenze.

Conoscere le capacità dei collaboratori e la loro efficacia, permette di collegare i piani di reclutamento e sviluppo alle attività da presidiare e ai risultati da raggiungere.





PERCHÉ QUESTO MASTER E NON ALTRI

-  Utilizza come base metodologica la Mappa delle Capacità di IdeaManagement, approfondisce gli strumenti dell'Assessment e le loro potenzialità per l'ideazione di un percorso ottimale, integra l'Assessment con le altre aree di intervento della gestione delle Risorse Umane.
-  È ideato e diretto da **Angela Gallo**, un riferimento internazionale in materia di metodologia di valorizzazione del Capitale Umano ed autrice di numerose pubblicazioni sull'argomento.
-  È tenuto dai migliori docenti e guest lecturer italiani in materia (docenti universitari, manager, consulenti).
-  Consente di entrare in un network di apprendimento permanente e di confrontarsi con manager e professionisti delle più importanti realtà italiane.



IL MASTER ARRICCHISCE E VALORIZZA LA TUA PROFESSIONALITÀ

Il percorso ti permette di:

- approfondire la conoscenza delle **competenze** e la loro influenza sulla performance professionale
- conoscere ed utilizzare i principali **tool valutativi** delle capacità di comportamento organizzativo (esercizi di gruppo, in basket, business case, targeted interview, questionari)
- applicare le **metodologie di Assessment** nei campi della selezione, valutazione del potenziale, gestione delle carriere, piani di sviluppo, bilancio delle competenze e percorsi di development per sviluppare le capacità





LE CAPACITÀ

- Le capacità, insieme alle conoscenze tecnico professionali, formano le competenze, intese come una serie di comportamenti replicabili che facilitano lo svolgimento di attività organizzative.
- L'Assessment è lo strumento che misura le competenze.
- Il Master approfondisce i contenuti delle competenze con un focus su criteri, contenuti e analisi delle capacità.



**AREA
INTELLETTUALE**



**AREA
RELAZIONALE**



**AREA
GESTIONALE**



**AREA
INNOVATIVA**



**AREA
EMOZIONALE**

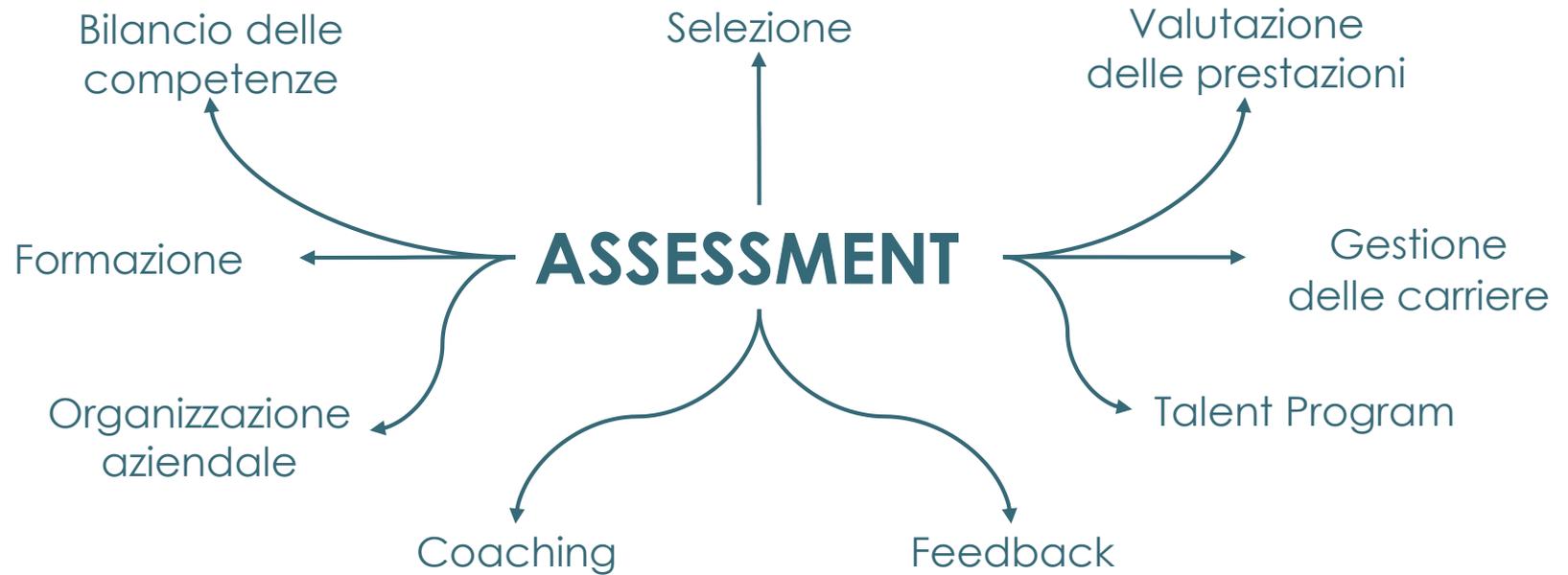


STRUMENTI E PROGETTAZIONE

- I pilastri della metodologia di Assessment
- I tool di Assessment: esercizi di gruppo, in basket, esercizi individuali, targeted interview
- I tool complementari di Assessment: questionari, test attitudinali e di orientamenti motivazionali
- Progettare un Assessment Center
- Progettare un Individual Assessment
- Progettare un Executive Assessment
- Progettare un Fast Assessment
- Progettare un Development Center



IMPATTI DELL'ASSESSMENT SULLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE





A CHI È RIVOLTO

- 👉 Sei uno specialista o un manager HR, un manager di linea o un consulente?
- 👉 Vuoi essere in grado di avere le persone giuste nel ruolo giusto?
- 👉 Vuoi sviluppare autonomia nell'utilizzo dei diversi tool di valutazione delle competenze?
- 👉 Vuoi definire in autonomia i percorsi di sviluppo più adatti alle risorse umane della tua azienda?

**Se hai risposto sì a queste domande,
sei la persona giusta per partecipare a questo Master!**



STRUTTURA E METODOLOGIA

160

Ore d'aula

10

Moduli nell'arco
di 10 mesi

80

Ore di esercitazioni tra
un modulo e l'altro

8

Ore di tutorship personalizzate

1

Piattaforma web per allenarsi
sui processi valutativi

5

Tool di Assessment forniti
per un uso autonomo

10

Verifiche strutturate di
apprendimento

1

Esame di abilitazione
professionale



MODULI DEL MASTER





TIMING E REQUISITI

DURATA: MARZO 2018 – GENNAIO 2019

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE: 2 anni di esperienza in ruoli HR o equivalenti. E' prevista una selezione tramite un colloquio motivazionale.

- Il Master è a numero chiuso per garantire una didattica efficace.
- Al termine del percorso è previsto un **esame di abilitazione** per conseguire la **certificazione** di Assessor di competenze.



LE DATE

MODULO I 8-9 MARZO 2018

MODULO II 5-6 APRILE 2018

MODULO III 10-11 MAGGIO 2018

MODULO IV 14-15 GIUGNO 2018

MODULO V 12-13 LUGLIO 2018

MODULO VI 20-21 SETTEMBRE 2018

MODULO VII 18-19 OTTOBRE 2018

MODULO VIII 15-16 NOVEMBRE 2018

MODULO IX 14-15 DICEMBRE 2018

MODULO X 18-19 GENNAIO 2019

LE DATE VERRANNO CONFERMATE ALL'AVVIO DEL MASTER

PER RICHIEDERE IL PROGRAMMA E ISCRIVERSI, TELEFONARE AL NUMERO **02 40708511**
O INVIARE UNA MAIL A **assessmentschool@ideamanagement.it**



AZIENDE CHE HANNO PARTECIPATO DAL 2012



amplifon



Beiersdorf

BPER:
Banca



brother
at your side



iren



NATUZZI
ITALIA

NTT DATA

OTB



PERCASSI



UBI Banca



... ed una lunga serie di **consulenti in campo human resources!**



L'INVESTIMENTO

FORMULA SILVER - 5.500€

La quota comprende: formazione d'aula, accesso alla piattaforma Moodle di apprendimento, attività esercitativa, tool valutativi, libri e materiale didattico.

FORMULA GOLD - 7.000€

In aggiunta a quanto previsto per la formula Silver, la quota comprende 8 ore di tutorship individuale.



CONTATTI



Via V.Inama 17A 20133 Milano

 02 40 70 85 11

 02 40 70 85 55

 info@ideamanagement.it

 www.ideamanagement.it

